

## L'entretien annuel ou d'évaluation

### Objectifs de la formation :

#### Mettre en place l'entretien annuel ou d'évaluation

- Comprendre la mise en place de l'entretien annuel
- Représenter l'entretien annuel

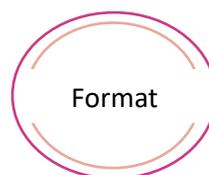
### Conditions d'accès

- Public** : Assistant.e RH, chargé.e de mission RH, salarié évoluant vers la fonction RH
- Prérequis** : Notions de bases en RH et droit RH secteur privé
- Accessible aux personnes en situation de handicap

### Organisation de la formation



7 H  
Soit 1 jour



Présentiel  
Inter - Intra



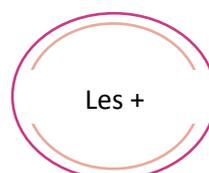
Sur Contact



Inter : 350€ HT/Personne  
Intra : sur devis



Participant



Intervenant diplômé  
Formation Modulable  
Ludo pédagogie



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet  
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

## Contenu de la formation :

### 1<sup>er</sup> Objectif pédagogique : Comprendre la mise en place de l'entretien annuel

-  Distinguer les enjeux de l'entretien annuel
-  Organiser l'entretien

### 2<sup>ème</sup> Objectif pédagogique Représenter l'entretien annuel

-  Distinguer les différents outils de l'entretien
-  Illustrer les différentes étapes
-  Opérer le suivi de l'entretien

## Moyen pédagogiques et techniques

### Pédagogiques

-  Méthodes Pédagogiques actives
-  Technique d'animations proactive
-  Ludo pédagogie
-  Mise en situation réalistes
-  Expertise des formateurs

### Techniques

-  Salle équipée
-  Vidéo projecteur
-  Ordinateurs portables avec suite bureautique
-  Plateforme LMS (Classroom)

## Validation de la formation :

Certificat de réalisation



# Cap' Formations



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet  
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

## Moyens et méthodes d'évaluation

### Moyens

- Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

### Méthodes

- Quizz
- Ateliers
- Tests
- Mise en situation
- Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid.