





Manager ses Anciens collaborateurs

« Passer de collègue à manager, ça ne s'improvise pas. Donnez à vos nouveaux managers les clés pour réussir leur prise de poste... et garder l'équipe à bord ! »

Objectif de la formation :

 Permettre à un collaborateur récemment promu manager de réussir sa prise de poste en instaurant une relation d'autorité saine, légitime et efficace avec ses anciens collègues.

Conditions d'accès

 Public concerné :



Collaborateurs récemment promus managers

Chefs d'équipe ou managers de proximité issus d'une promotion interne

Managers en reconversion ou en prise de poste dans une équipe connue

 Notre organisme dispose d'un référent handicap



Organisation de la formation

Durée

14 H
Soit 2 jours

Format

Présentiel et
Continue

Dates

Tarifs

Inter : 700€ HT/pers
Intra : nous consulter

Participant

Les +

Intervenant diplômé
Accompagnement
Ludo pédagogie

Contenu de la formation :

Contexte & problématique :

Être promu manager au sein de sa propre équipe est une opportunité... mais aussi un véritable défi. Le changement de posture, la gestion des anciennes relations de pairs, l'acceptation du nouveau rôle par l'équipe : autant de points sensibles qui peuvent fragiliser la légitimité du manager et la cohésion du groupe.

Sans accompagnement, les risques sont nombreux :

Difficultés à asseoir son autorité

Proximité mal gérée → favoritisme perçu

Isolement, stress, manque de recul

Résistance de l'équipe, perte de performance

Ce que la formation permet concrètement :

Prendre du recul sur son nouveau rôle et ses responsabilités

Apprendre à poser un cadre clair et juste

Développer une posture managériale équilibrée : ni trop rigide, ni trop complaisante

Gérer les situations délicates (refus d'autorité, jalousie, tensions)

Communiquer avec assertivité tout en préservant la relation



Mettre en place des rituels managériaux crédibles et efficaces

Bénéfices pour l'entreprise :





Meilleure fluidité des transitions managériales internes
Fidélisation des talents promus
Gain de temps et d'efficacité dans la prise de poste
Réduction des conflits et des erreurs de posture
Meilleure performance de l'équipe dès les premiers mois

Moyen pédagogiques et techniques

Pédagogiques

-  Méthodes Pédagogiques actives
-  Technique d'animations proactive
- Ludo pédagogie
- Mise en situation réalistes
- Expertise des formateurs

Techniques



-  Salle équipée
-  Vidéo projecteur
-  Ordinateurs portables avec suite bureautique
-  Plateforme LMS (Classroom)

Moyens d'encadrement






Nom et Prénom	Fonction	Domaines d'interventions en formation
Sénéchal Valérie	Formatrice indépendante	Gestion d'équipe Coordination

Moyens et méthodes d'évaluation

Moyens

-  Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
-  Certificat de réalisation de l'action de formation.

Méthodes

-  Quizz
-  Ateliers
-  Tests
-  Mise en situation
-  Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid.