



Manager ses Anciens collaborateurs

« Passer de collègue à manager, ça ne s'improvise pas. Donnez à vos nouveaux managers les clés pour réussir leur prise de poste... et garder l'équipe à bord !»

Objectif de la formation :

Permettre à un collaborateur récemment promu manager de réussir sa prise de poste en instaurant une relation d'autorité saine, légitime et efficace avec ses anciens collègues.

Conditions d'accès

Public concerné :

Collaborateurs récemment promus managers
Chefs d'équipe ou managers de proximité issus d'une promotion interne
Managers en reconversion ou en prise de poste dans une équipe connue

Notre organisme dispose d'un référent handicap



Cap' Formations



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres

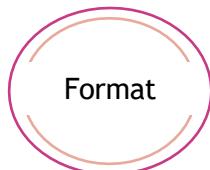


contact@capformationstarn.fr

Organisation de la formation



Durée
14 H
Soit 2 jours



Présentiel et
Continue



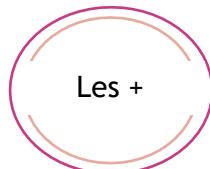
Dates



Inter : 700€ HT/pers
Intra : nous consulter



Participant



Intervenant diplômé
Accompagnement
Ludo pédagogie

Contenu de la formation :

Contexte & problématique :

Être promu manager au sein de sa propre équipe est une opportunité... mais aussi un véritable défi. Le changement de posture, la gestion des anciennes relations de pairs, l'acceptation du nouveau rôle par l'équipe : autant de points sensibles qui peuvent fragiliser la légitimité du manager et la cohésion du groupe.

Sans accompagnement, les risques sont nombreux :

Difficultés à asseoir son autorité

Proximité mal gérée → favoritisme perçu

Isolement, stress, manque de recul

Résistance de l'équipe, perte de performance

Ce que la formation permet concrètement :

Prendre du recul sur son nouveau rôle et ses responsabilités

Apprendre à poser un cadre clair et juste

Développer une posture managériale équilibrée : ni trop rigide, ni trop complaisante

Gérer les situations délicates (refus d'autorité, jalousie, tensions)

Communiquer avec assertivité tout en préservant la relation

Mettre en place des rituels managériaux crédibles et efficaces



Cap' Formations



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

Bénéfices pour l'entreprise :

Meilleure fluidité des transitions managériales internes
Fidélisation des talents promus
Gain de temps et d'efficacité dans la prise de poste
Réduction des conflits et des erreurs de posture
Meilleure performance de l'équipe dès les premiers mois

Moyen pédagogiques et techniques

Pédagogiques

- ⌚ Méthodes Pédagogiques actives
- ⌚ Technique d'animations proactive
- Ludo pédagogie
- Mise en situation réalistes
- Expertise des formateurs

Techniques

- ⌚ Salle équipée
- ⌚ Vidéo projecteur
- ⌚ Ordinateurs portables avec suite bureautique
- ⌚ Plateforme LMS (Classroom)

Moyens d'encadrement

| Nom et Prénom | Fonction | Domaines d'interventions en formation |
|------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| Sénéchal Valérie | Formatrice indépendante | Gestion d'équipe Coordination |

Moyens et méthodes d'évaluation

Moyens

- ⌚ Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
- ⌚ Certificat de réalisation de l'action de formation.

Méthodes

- ⌚ Quizz
- ⌚ Ateliers
- ⌚ Tests
- ⌚ Mise en situation
- ⌚ Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid.