



Cap' Formations



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr



L'entretien professionnel

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante:
ACTIONS DE FORMATION

Objectifs de la formation :

Mettre en place l'entretien professionnel

- Comprendre la mise en place de l'entretien professionnel
- Représenter l'entretien professionnel

Conditions d'accès

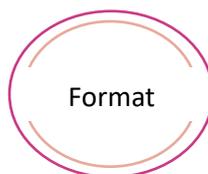
- Public** : Assistant.e RH, chargé.e de mission RH, salarié évoluant vers la fonction RH
- Prérequis** : Notions de bases en RH et droit RH secteur privé
- Accessible aux personnes en situation de handicap

Organisation de la formation



Durée

7 H
Soit 1 jour



Format

Présentiel
Inter - Intra



Dates

Sur Contact

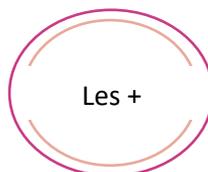


Tarifs

Inter : 350€ HT/ personne
Intra : sur devis



Participant



Les +

Intervenant diplômé
Formation Modulable
Ludo pédagogie



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

Contenu de la formation :

1^{er} Objectif pédagogique : Comprendre la mise en place de l'entretien professionnel

-  Distinguer les enjeux de l'entretien
-  Organiser l'entretien

2^{ème} Objectif pédagogique Représenter l'entretien professionnel

-  Distinguer les différents outils de l'entretien
-  Illustrer les différentes étapes
-  Opérer le suivi de l'entretien professionnel

Moyen pédagogiques et techniques

Pédagogiques

-  Méthodes Pédagogiques actives
-  Technique d'animations proactive
-  Ludo pédagogie
-  Mise en situation réalistes
-  Expertise des formateurs

Techniques

-  Salle équipée
-  Vidéo projecteur
-  Ordinateurs portables avec suite bureautique
-  Plateforme LMS (Classroom)

Validation de la formation :

Certificat de réalisation



Cap' Formations



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

Moyens et méthodes d'évaluation

Moyens

- Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Méthodes

- Quizz
- Ateliers
- Tests
- Mise en situation
- Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid.