



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr



La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante:
ACTIONS DE FORMATION

La rupture du contrat de travail

Objectifs de la formation :

Mettre en œuvre les différentes ruptures du contrat de travail

- Identifier les différents cas de rupture
- Comprendre les différentes modalités de fin de contrat
- Calculer les indemnités de départ
- Opérer les démarches administratives de fin de contrat

Conditions d'accès

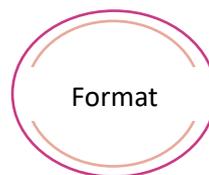
- Public** : Assistant.e RH, chargé.e de mission RH, salarié évoluant vers la fonction RH
- Prérequis** : Notions de bases en RH et droit RH secteur privé
- Accessible aux personnes en situation de handicap

Organisation de la formation



Durée

21 H
Soit 3 jours



Format

Présentiel
Inter - Intra



Dates

Sur Contact



Tarifs

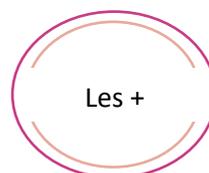
Inter : 800 € HT / participants

Intra : sur devis



Participant

Nom : Prénom



Les +

Intervenant diplômé
Formation Modulable
Ludo pédagogie



Contenu de la formation :

1^{er} Objectif pédagogique : Identifier les différents cas de rupture

- Cap' Décrire le cas « à l'initiative du salarié »
- Cap' Définir le cas « à l'initiative de l'employeur »
- Cap' Identifier le cas « à l'initiative des 2 parties »

2^{ème} Objectif pédagogique : Comprendre les différentes modalités de fin de contrat

- Cap' Représenter la rupture de CDI
- Cap' Illustrer la rupture de CDD
- Cap' Résumer la rupture du contrat d'apprentissages

3^{ème} objectif pédagogique : Calculer les indemnités de départ

- Cap' Connaître les cas d'obtention d'indemnité
- Cap' Comprendre les spécificités de calculs d'indemnités

4^{ème} objectif pédagogique : Opérer les démarches administratives de fin de contrat

- Cap' Opérer les démarches obligatoires
- Cap' Effectuer la gestion administrative de fin de contrat

Moyen pédagogiques et techniques

Pédagogiques

- Cap' Méthodes Pédagogiques actives
- Cap' Technique d'animations proactive
- Cap' Ludo pédagogie
- Cap' Mise en situation réalistes
- Cap' Expertise des formateurs

Techniques

- Cap' Salle équipée
- Cap' Vidéo projecteur
- Cap' Ordinateurs portables avec suite bureautique
- Cap' Plateforme LMS (Classroom)



Validation de la formation :

Certificat de réalisation

Moyen d'encadrement

Nom et Prénom	Fonction	Domaines d'intervention en formation
Allheily Aurélie	Formatrice indépendante	Gestion administrative Recrutement Gestion des Ressources Humaines

Moyens et méthodes d'évaluation

Moyens

-  Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
-  Certificat de réalisation de l'action de formation.

Méthodes

-  Quizz
-  Ateliers
-  Tests
-  Mise en situation
-  Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid