

Manager son équipe

Objectifs de la formation :

Développer ses compétences managériales

-  Comprendre le fonctionnement de son équipe
-  Développer le potentiel et la motivation
-  Identifier les leviers du management

Conditions d'accès

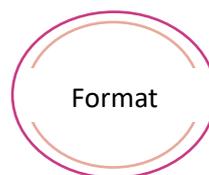
-  **Public** : Chef d'équipe, Responsable d'équipe, et salarié en évolution vers un poste du même type.
-  **Prérequis** : Notions de bases du management
-  Accessible aux personnes en situation de handicap

Organisation de la formation



Durée

21 H
Soit 3 jours



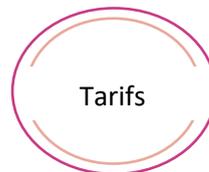
Format

Présentiel
Inter - Intra



Dates

Sur Contact

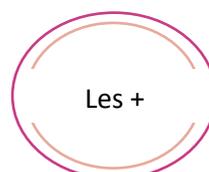


Tarifs

Inter : sur contact
Intra : sur devis



Participant



Les +

Intervenant diplômé
Formation Modulable
Ludo pédagogie



Contenu de la formation :

1^{er} Objectif pédagogique : Comprendre le fonctionnement de son équipe

-  Identifier les compétences d'une équipe
-  Savoir construire une équipe
-  Comprendre la dynamique d'une équipe

2^{ème} Objectif pédagogique : Développer le potentiel et la motivation

-  Distinguer les facteurs de motivation
-  Employer les outils qui développe la motivation
-  Inclure ces outils dans son organisation

3^{ème} objectif pédagogique : Identifier les leviers du management

-  Définir les différents types de management.
-  Evaluer l'autonomie de ces collaborateurs
-  Identifier les points clés d'une équipe autonome

Moyen pédagogiques et techniques

Pédagogiques

-  Méthodes Pédagogiques actives
-  Technique d'animations proactive
-  Ludo pédagogie
-  Mise en situation réalistes
-  Expertise des formateurs

Techniques

-  Salle équipée
-  Vidéo projecteur
-  Ordinateurs portables avec suite bureautique
-  Plateforme LMS (Classroom)



Cap' Formations



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

Validation de la formation :

Certificat de réalisation

Moyens et méthodes d'évaluation

Moyens

-  Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
-  Certificat de réalisation de l'action de formation.

Méthodes

-  Quizz
-  Ateliers
-  Tests
-  Mise en situation
-  Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid