

Objectifs de la formation :

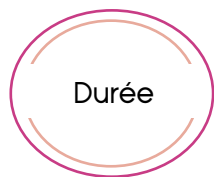
Comprendre le fonctionnement de ses collaborateurs

- Cap Connaître sa façon de fonctionner
- Cap Comprendre le fonctionnement de son équipe
- Cap Associer connaissance de soi et fonctionnement en équipe

Conditions d'accès

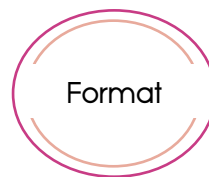
- Cap **Public** : Collaborateurs d'une même entreprise ou d'un même service.
- Cap **Prérequis** : Aucuns prérequis nécessaire.
- Cap Accessible aux personnes en situation de handicap

Organisation de la formation



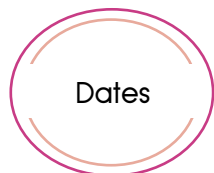
Durée

21H
Soit 3 jours



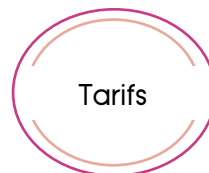
Format

Présentiel
Intra



Dates

Sur contact

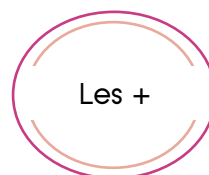


Tarifs

Sur devis



Participant



Les +

Intervenant diplômé
Formation Modulaire
Ludo pédagogie



Contenu de la formation :

1^{er} Objectif pédagogique : Connaître sa façon de fonctionner

- Cap' Définir son mode de fonctionnement
- Cap' Décrire les modes de fonctionnement
- Cap' Dire son mode de fonctionnement

2^{ème} Objectif pédagogique : Comprendre le fonctionnement de son équipe

- Cap' Connaître l'impact des interactions entre collaborateurs
- Cap' Associer les modes de fonctionnement aux interactions au travail

3^{ème} objectif pédagogique : Associer connaissance de soi et fonctionnement en équipe

- Cap' Développer ces capacités au sein d'une équipe
- Cap' Pratiquer la coopération à travers des situations

Moyen pédagogiques et techniques

Pédagogiques

- Cap' Méthodes Pédagogiques actives
- Cap' Technique d'animations proactive
- Cap' Ludo pédagogie
- Cap' Mise en situation réalistes
- Cap' Expertise des formateurs

Techniques

- Cap' Salle équipée
- Cap' Vidéo projecteur
- Cap' Ordinateurs portables avec suite bureautique
- Cap' Plateforme LMS (Classroom)

Validation de la formation :

Certificat de fin de Formation





Moyen d'encadrement






Nom et Prénom	Fonction	Domaines d'intervention en formation
Jonqua Christophe	Formateur indépendant	Positionnement Animation Gestion de groupe Réseaux

Moyens et méthodes d'évaluation

Moyens

-  Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
-  Certificat de réalisation de l'action de formation.

Méthodes

-  Quizz
-  Ateliers
-  Tests
-  Mise en situation
-  Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid.

Responsable pédagogique

Paul Cindy
07-57-00-88-58
contact@capformationstarn.fr