

### Objectifs de la formation :

#### Comprendre le fonctionnement de ses collaborateurs

- Cap Connaître sa façon de fonctionner
- Cap Comprendre le fonctionnement de son équipe
- Cap Associer connaissance de soi et fonctionnement en équipe

### Conditions d'accès

- Cap **Public** : Collaborateurs d'une même entreprise ou d'un même service.
- Cap **Prérequis** : Aucuns prérequis nécessaire.
- Cap Accessible aux personnes en situation de handicap

### Organisation de la formation



Durée

21H  
Soit 3 jours



Format

Présentiel  
Intra



Dates

Sur contact

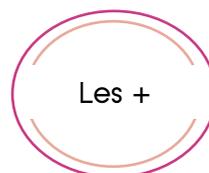


Tarifs

Sur devis



Participant



Les +

Intervenant diplômé  
Formation Modulaire  
Ludo pédagogie



## Contenu de la formation :

### 1<sup>er</sup> Objectif pédagogique : Connaître sa façon de fonctionner

- Cap' Définir son mode de fonctionnement
- Cap' Décrire les modes de fonctionnement
- Cap' Dire son mode de fonctionnement

### 2<sup>ème</sup> Objectif pédagogique : Comprendre le fonctionnement de son équipe

- Cap' Connaître l'impact des interactions entre collaborateurs
- Cap' Associer les modes de fonctionnement aux interactions au travail

### 3<sup>ème</sup> objectif pédagogique : Associer connaissance de soi et fonctionnement en équipe

- Cap' Développer ces capacités au sein d'une équipe
- Cap' Pratiquer la coopération à travers des situations

## Moyen pédagogiques et techniques

### Pédagogiques

- Cap' Méthodes Pédagogiques actives
- Cap' Technique d'animations proactive
- Cap' Ludo pédagogie
- Cap' Mise en situation réalistes
- Cap' Expertise des formateurs

### Techniques

- Cap' Salle équipée
- Cap' Vidéo projecteur
- Cap' Ordinateurs portables avec suite bureautique
- Cap' Plateforme LMS (Classroom)

## Validation de la formation :

Certificat de fin de Formation



07-57-00-88-58



2 rue Claude Berthollet  
81100 Castres



contact@capformationstarn.fr

## Moyen d'encadrement

Nom et Prénom	Fonction	Domaines d'intervention en formation
Jonqua Christophe	Formateur indépendant	Positionnement Animation Gestion de groupe Réseaux

## Moyens et méthodes d'évaluation

### Moyens

-  Feuille de présences signées par le stagiaire et le formateur toutes les demi-journées.
-  Certificat de réalisation de l'action de formation.

### Méthodes

-  Quizz
-  Ateliers
-  Tests
-  Mise en situation
-  Questionnaire de satisfaction de la formation à chaud et à froid.

## Responsable pédagogique

**Paul Cindy**  
**07-57-00-88-58**  
**contact@capformationstarn.fr**